

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitaciones LGBTIQ+
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar a personas LGBTIQ+ sobre la función de la Procuraduría de Derechos Humanos y la defensoría de Diversidad Sexual, para realizar referencias y contra referencia de usuarios LGBTIQ+ que soliciten el acompañamiento de la institución.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

2da. Calle 5-58, zona 2. Ciudad de Guatemala. Centro comunitario SOMOS. 19 de julio de 2021. 11:00 a.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

16 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Braulio Raymundo, coordinador de proyectos, Asociación SOMOS

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La capacitación dio inicio con las palabras de bienvenida del director ejecutivo de la Asociación SOMOS, agradeciendo la participación de los presentes.

La Defensoría de las Personas de la Diversidad Sexual fue creada en 2014, derivado de la incidencia de organizaciones de sociedad civil, cooperación internacional y la voluntad del Procurador de los Derechos Humanos.

¿Qué hace?

Las principales funciones de la Defensoría son:

- Proponer e implementar lineamientos para la defensa, protección, investigación y promoción de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual, en coordinación con la Dirección de Defensorías.
- Desarrollar y dar seguimiento a los procesos de supervisión a instituciones de la administración pública que atienden los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual.
- Coordinar acciones de manera interinstitucional en el ámbito nacional, específicamente con aquellas que brindan protección a los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual, previa autorización de la Dirección de Defensorías.
- Verificar casos en los cuales se denuncie la posible violación de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual, cuando amerite un enfoque especializado.
- Emitir y dar seguimiento a recomendaciones derivadas de los procesos de supervisión realizados a la administración pública, de conformidad con la legislación aplicable y los estándares internacionales en la materia.

- Elaborar propuestas de pronunciamientos o comunicados, material educativo e informes técnicos temáticos respecto de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual.

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personas LGBTIQ+, con el objetivo de capacitar a personas LGBTIQ+ sobre la función de la Procuraduría de Derechos Humanos y la defensoría de Diversidad Sexual, para realizar referencias y contra referencia de usuarios LGBTIQ+ que soliciten el acompañamiento de la institución.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar en la reunión de trabajo.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Se creó un taller dinámico, en el cual las personas pudieron interactuar y generar un espacio de reflexión mediante el conocimiento adquirido.

Se analiza la función de la defensoría de diversidad sexual y de género, de la Procuraduría de Derechos Humanos.

8. LIMITANTES

Por la agenda y compromisos cotidianos de los involucrados en el proceso, se dificulta el seguimiento de lo establecido, sin embargo, se espera buscar alternativas para lograr converger y darle seguimiento a la presentación del plan de acción para las capacitaciones.

9. PASOS A SEGUIR

Realizar sistematización del proceso de capacitación, identificando fortalezas y debilidades de los procesos de capacitación.

10. COMENTARIOS

Para la actividad se incurrió en gastos de alimentación, transporte, materiales u otros.

11. FOTOGRAFÍAS



Braulio Raymundo
Coordinador de proyectos
Asociación SOMOS